

# Optakterne til OK18

## Alle offentligt ansatte skal have fornyet deres overenskomster den 1. april 2018, og der er lagt op til vanskelige forhandlinger

Overenskomstforhandlingerne på det offentlige område kommer nærmere og nærmere.

DSL har afleveret sine krav til CO10 på statens område og til Forhandlingskartellet på det kommunale område. På statens område er kravene blevet koordineret og sendt videre til CFU (Centralorganisationernes Fællesudvalg), mens den samlede kravliste i skriven de stund endnu ikke er udtaget og afleveret til Forhandlingsfællesskabet. Lige inden jul udveksles krav med »modparten« Finansministeriet/Moderniseringsstyrelsen hhv. Kommunernes Landsforening, og herefter begynder forhandlingerne om de enkelte krav og det samlede resultat. Den endelige aftale om ny overenskomst skal være på plads og træde i kraft 1. april 2018.



### DSL vil samle beslægtede uddannelser

- Både på det statslige og det kommunale område må vi forvente mere end almindeligt vanskelige forhandlinger denne gang. På begge områder arbejder arbejdsgiverne sig fx ind på den betalte frokostpause, forklarer DSLs næstformand, *Lars Delfs Mortensen*, der repræsenterer foreningen på det offentlige forhandlingsområde.

- De offentlige arbejdsgivere har åbenbart øjnene stift rettet mod vores lønudvikling, der har overhalet den private, såfremt man statistisk tager udgangspunkt i tallene fra 2013. Men sammenligner man lønninger direkte eller tager en bare lidt længere tidshorisont, er vi bestemt ikke foran, hverken i absolutte tal eller udvikling. Det er både trist og mærkeligt bagstræberisk, at de offentlige arbejdsgivere i den grad fokuserer på at presse citronen i stedet for at se på optimering af tilstedeværende ressourcer og engagement.

### Den danske model bliver udfordret

Meget tyder på, at der forestår ganske vanskelige forhandlinger.

Sidst i oktober holdt CFU, der repræsenterer 180.000 ansatte i staten, stormøde med 46 faglige organisationer. Mødet markerede begyndelsen på de faglige organisationers fælles indsats frem mod de offentlige overenskomstforhandlinger på statens område, og det blev her kraftigt markeret over for innovationsminister Sophie Løhde, at statens ansatte ikke tåler flere forringelser i deres ansættelsesforhold.

Forud for mødet havde CFU sammen med Forhandlingsfællesskabet på det kommunale og regionale område sendt et klart og tydeligt signal til de offentlige arbejdsgivere om,

De gør i virkeligheden det modsatte af, hvad der sker mange steder på mere progressive private arbejdspladser, hvor man for længst har opdaget, at en fokusering på sociale goder og trivsel i det hele taget kan ses på bundlinjen.

- Ser vi på DSLs egne krav, så er de udtryk for, at vi ønsker at samle beslægtede uddannelser hos os under samme overenskomster. Gode løn- og ansættelsesvilkår er stadig hjørnestenen i det, vi som forening skal levere, men det betyder ikke, at vi har knækket koden ift., hvordan de enkelte grupper tilgodeses, og hvad der kan være af særlige behov. Jeg kan derfor kun igen opfordre til dialog om, hvad skov- og landskabsingeniører, have- og parkingeniører, natur- og kulturformidlere samt professionsbachelorer i jordbrugsvirksomhed hver især har af behov på længere sigt ud over løn, pension og frihed. Vi skal drøfte, hvordan vi som forening skruer den rigtige pakke sammen, lyder det fra Lars Delfs.

at der skal være fair, frie og reelle drøftelser om arbejdstid for lærerområdet.

I begyndelsen af november kom turen til repræsentantskabet i CO10. Man understregede i en udtalelse til Sophie Løhde, at den danske model er udfordret, og at OK18 derfor ser rigtig vanskelig ud. CO10 håber at møde ministeren som en forhandlingsmodpart, der er oprigtigt indstillet på at løse de fælles udfordringer. For problemerne hober sig op:

På undervisningsområdet har der ikke siden 2011 været fair, frie og reelle forhandlinger om arbejdstid. Moderniseringsstyrelsen mener uretmæssigt, at de lokale arbejdsgivere kan opsige den betalte frokostpause. Adskillige ministerier har opsagt et antal betalte fridage. Tillidsrepræsentanterne bliver ikke i fornødent omfang inddraget om kommende ændringer på arbejdspladsen.

CO10 skriver direkte: »Vi møder en modpart i form af Moderniseringsstyrelsen, der på ingen måde synes at kunne se idéen med fælles løsninger på fælles udfordringer. Vi møder en modpart, der ikke synes at anerkende den danske model. Vi møder en modpart, der ikke synes at se værdien af at behandle medarbejderne med respekt og omtanke«.

## Staten

På det statslige område stilles der først og fremmest krav om generelle procentuelle lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen, samt en videreførelse af reguleringsordningen. Desuden skal rammeaftalen om nye lønsystemer forbedres, der skal afsættes midler til organisationsforhandlinger og til forhøjelse af lokalløns- og cheflønspuljer, og den særlige feriegodtgørelse skal forhøjes.

Der stilles endvidere krav om en lang række forbedringer i forbindelse med bl.a. fraværsrettigheder, uansøgt afsked, udflytning, graviditetsorlov, tjenestefrihed, kompetenceudvikling samt fritvalgsmuligheder. DSLs egne krav omfatter:

- Overenskomstdækning af Have- og Parkingeniører.
- Overenskomstdækning af Natur- og Kulturformidlere.
- Forhøjelse af basislønningerne.
- Afskaffelse af Lønniveau 1.

- Revision af stillingsbetegnelserne for Lønniveau 2, 3 og 4.
- Alle ansatte skal være omfattet af reglerne om overarbejdsgodtgørelse.

## Kommunerne

På det kommunale område peges der også på generelle procentuelle lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen og samtidig sikrer midler til organisationsforhandlingerne. Der stilles krav om videreførelse af reguleringsordningen samt sikring og videreførelse af Tryghedspuljen.

Som nævnt ovenfor udestår den endelige koordinering af kravene til Forhandlingsfællesskabet, men DSL har tilkendegivet, at man som organisation gerne vil styrke ordningen med lokal løn med forlods finansiering, herunder fortsættelse af nuværende forsøgsordning om delegering af forhandlingsret for ledere, videreførelse af Den Kommunale Kompetencefond samt regulering af Holddriftsaftalens satser. DSL stiller på egne vegne krav om følgende:

- Jordbrugsteknologer med væsentlige administrative kompetencer, herunder økonomiske og/eller ledelsesmæssige beføjelse indplaceres på trin 42, efter aftale.
- Skov- og Landskabsingeniører og Have- og Parkingeniører med væsentligt ansvar i form af koordineringsansvar, projektansvar, fagligt ansvar eller varetagelse af nogle særlige opgaver, herunder varetagelse af en egentlig specialistfunktion indplaceres på trin 42, efter aftale.
- Ret til selvbetalt orlov - gerne i kombination med merarbejde og plustid.
- Overenskomstdækning af Natur- og Kulturformidlere.
- Forhøjelse af tillægget til grundlønstrin 35.
- Grænsen for, hvornår man kan få overtidsbetaling, forhøjes fra løntrin 39.
- Maksimeringsbestemmelsen for beregning af overarbejde hæves fra løntrin 36.
- Pensionsprocenten for jordbrugsteknologer og professionsbachelorere i jordbrugsvirksomhed forhøjes fra de nuværende 16,78 pct. Der tages forbehold for at rejse krav om forhøjelse af pensionsprocenten for øvrige DSLere. ■

