

OK-18

Staten

For så vidt angår DSLs egen organisationsaftale, er det aftalt, at trin 1 og 2 afskaffes og puljen bruges til at hæve lønniveau III. Desuden er det aftalt, at vi iværksætter et arbejde med at se på beskrivelserne af de eksisterende løngrupper, så de bliver mere tidssvarende.

Kravet om at få overenskomstdækket HoPi'erne bortfaldt da det var nødvendigt at foretage en skarp prioritering af kravene. Tanken er, at vi ikke hidtil har haft problemer med at få vores HoPi'er omfattet af overenskomsten, så det var ikke her vi skulle lægge "krudtet". For så vidt angår proff. i jordbrugsvidenskab er kravet slet ikke rejst, da JID stiller samme krav. For så vidt angår NaKU stiller TL samme krav - så de to grupper kan vi ikke få overenskomst på.

Hertil kommer det generelle forlig, som gælder hele statens område
Lønudviklingen er sikret, således at den følger det private arbejdsmarked

I %	2018	2019	2020	2021	I alt OK18
Generelle lønstigninger	1,30	2,16	1,46	0,68	5,60
Skøn for udmøntningen fra reguleringsordningen	0,33	0,02	0,02	0,10	0,47
Generelle lønstigninger inkl. skøn for reguleringsordningen	1,63	2,18	1,48	0,78	6,07

Pr. 1. april 2018 ydes en generel lønforhøjelse på 1,10 pct.

Pr. 1. oktober 2018 ydes en generel lønforhøjelse på 1,30 pct.

Pr. 1. oktober 2019 ydes en generel lønforhøjelse på 1,00 pct.

Pr. 1. januar 2020 ydes en generel lønforhøjelse på 1,60 pct.

Pr. 1. april 2020 ydes en generel lønforhøjelse på 0,40 pct.

Pr. 1. oktober 2020 ydes en generel lønforhøjelse på 0,70 pct.

Det er slået fast at den betalte spisepause er en overenskomstmæssig ret, hvilket har betydning for DSL da vi følger tjenestemændenes arbejdstidsaftale.

Som en indsats mod dårligt psykisk arbejdsmiljø tilbydes en frivillig lederuddannelse i forebyggelse og håndtering af psykisk arbejdsmiljø.

Der udarbejdes en fælles vejledning om statslige arbejdsgivers mulige tiltag for berørte medarbejdere i forbindelse med geografisk flytning af en statslig arbejdsplads. Og aftalen om flyttegodtgørelse skal forbedres. Gruppelivsordningen forbedres, således at forsikringssummen ved dødsfald forhøjes fra 370.000

Tryghedspuljen, hvor en afskediget medarbejder kan få 10.000 til kompetenceudvikling, videreføres

Der gives omsorgsdage til plejeforældre ligesom til biologiske forældre. Hvis et barn er dødfødt, dør eller bortadopteret inden 32. uge, ydes 14 uger orlov med løn – gælder også for adoptanter

Kommunalt

Det fremgår af overenskomsten at medarbejdere med ”væsentlige administrative kompetencer, herunder økonomisk og/eller ledelsesmæssige beføjelser” skal indplaceres på trin 42 i grundløn.

Der har under forhandlingerne været drøftelser af oprettelsen af specialiststillinger. Det har ikke været muligt at opnå enighed herom, i det KL ønskede at lade dette følges med individuel lønforhandling og manglende mulighed for at gøre spørgsmålet til genstand for en tvistighedssag – DSL ville altså ikke kunne forfølge sagen.

En måde at komme videre med specialist stillinger er fremadrettet at udfordre bestemmelsen om trin 42 mere målrettet, således at mulighederne og begrænsninger for ansatte med særlige kompetencer/opgaver bliver mere tydelig. Det samme gælder for så vidt angår lederens mulighed for selv at forhandle egen løn. Hvad er erfaringerne og udfordringerne i dette, således at vi ved næste OK også på dette punkt har mere empiri at hænge vores krav op på.

Resultaterne af OK18 er som følger:

- Det samlede økonomiske resultat er på 8,1 %.
- Heraf generelle lønstigninger på 6,10%.
- Reguleringsordning uden privatlønsværn – sikrer en stort set parallel lønudvikling med det private arbejdsmarked.
- Nedenfor er angivet tabel over lønstigningerne i perioden i %

Generelle lønstigninger	2018	2019	2020
Aftalte generelle lønstigninger	2,40%	1,00%	2,70%
Skøn for udmøntningen fra reguleringsordningen	0,02%	0,34%	0,36%
I alt	2,42%	1,34%	3,06%

De generelle lønstigninger udmøntes på følgende datoer

Dato	Lønstigning
1. april 2018	1,10 %
1. oktober 2018	1,30 %
1. oktober 2019	1,00 %
1. januar 2020	1,60 %
1. april 2020	0,40 %
1. oktober 2020	0,70 %

- For Skov- og Landskabsingeniører samt Have- og Parkingeniører – pensionen hæves med 0,35 % fra 17,65 % til 18,00 % med virkning fra 1. april 2019
- For jordbrugsteknologer og professionsbachelorere i jordbrugsvirksomhed – pensionen hæves med 0,42 % fra 16,78 % til 17,20 % med virkning fra 1. april 2019
- Dispositionstillæg for skov og landskabsingeniører på kr. 11.000 i 3.3.2000 niveau gøres pensionsgivende med virkning fra 1. april 2019
- Ny ferieaftale, der er gældende fra 1. september 2020. Tilpasser den nuværende ferieaftale til den nye ferielov der træder i kraft netop 1. september 2020 – mere information om ændringerne kommer i tilknytning til ikrafttræden.

- Tryghedspuljen, hvor en afskediget medarbejder kan få 10.000 til kompetenceudvikling, videreføres og beløbet hæves til 20.000 kr.
- Forbedring af aftale om fravær af familiemæssige årsager - omsorgsdage til plejeforældre, bedre rettigheder ved fertilitetsbehandling samt ret til sorgorlov for far/medmor.
- For Skov- og Landskabsingeniører samt Have- og Parkingeniører – Grundløn og årligt tillæg hæves fra trin 35 + 900 kr. til trin 35 + 1.100 kr. med virkning fra 1. april 2019
- For professionsbachelorer i jordbrugsvirksomhed – Grundløn hæves fra trin 32 til trin 32 + 300 kr. med virkning fra 1. april 2019
- Den kommunale kompetencefond fortsætter