

KONFLIKT

– hvad betyder det for mig?

Få svar på nogle af de spørgsmål,
der kan have betydning for dig,
hvis der kommer konflikt



Er jeg omfattet af en konflikt?

Ikke alle medlemmer skal strejke under en konflikt. Det er kun et antal, der er stort nok til at lægge pres på arbejdsgiversiden. Alle fagforeninger under FTF har i fællesskab besluttet, hvilke medlemmer der er omfattet af en eventuel konflikt. På samme måde beslutter arbejdsgiver, hvem der skal være omfattet af en lockout.

Hvis du tilhører en af de medlemsgrupper, der bliver omfattet af konflikt, vil du blive kontaktet af DSL. Det er vigtigt, at vi kan komme i kontakt med dig. Vi vil derfor bede dig om at holde dine medlemsoplysninger opdaterede – vigtigst er din arbejdsplads og din private telefon og e-mail.

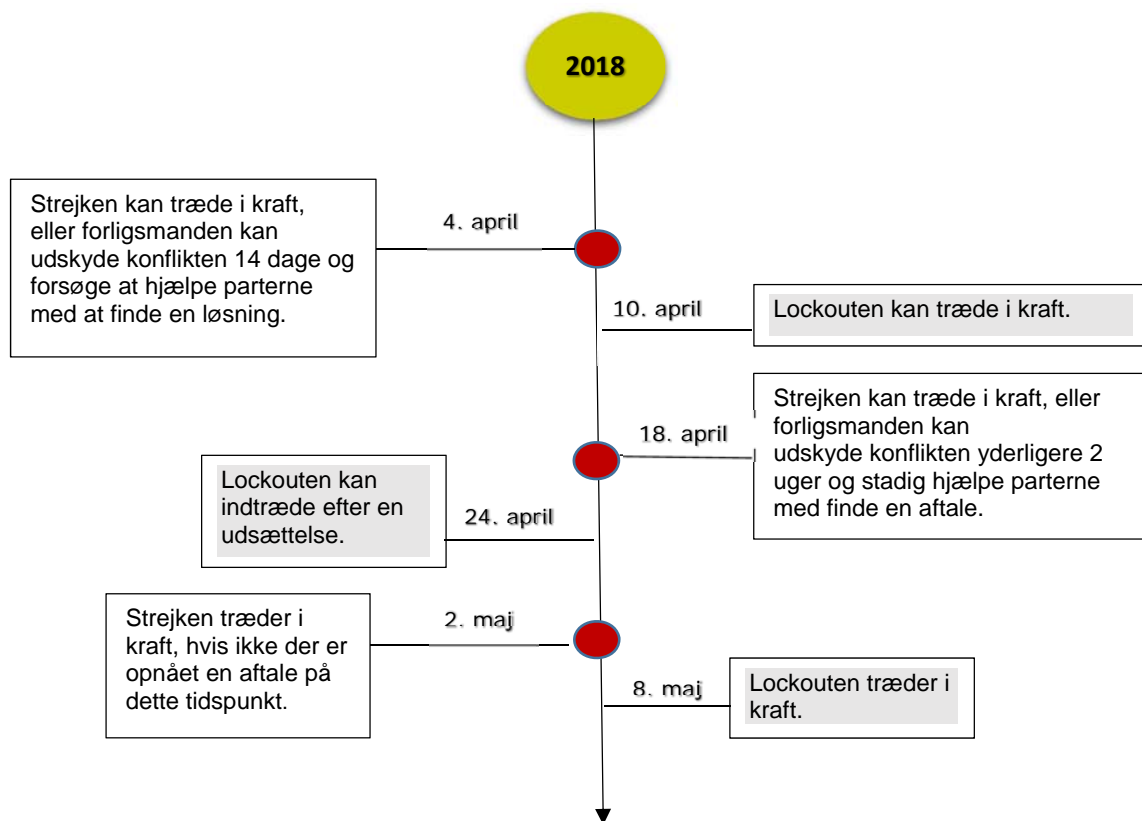
Hvad sker der under en konflikt?

Dit ansættelsesforhold stopper i den periode, konflikten varer, hvis du er udtaget til konflikt. Der er tale om et egentligt arbejdsophør på samme måde, som hvis ansættelsesforholdene var opsagt af anden grund.

Når konflikten begynder, skal du forlade arbejdspladsen, og du må ikke befinde dig på arbejdspladsen, mens konflikten varer. Medlemmer på tjenesterejse skal afbryde denne og returnere med første trafikforbindelse, efter konflikten er trådt i kraft.

Under konflikten fortsætter medlemmer, der ikke er udtaget til konflikt, deres sædvanlige arbejde.

Hele det offentlige område varsler strejke efter sammenbrud af overenskomstforhandlingerne. Finansministeriet, KL og Danske Regioner har som modtræk varslet lockout for i alt 441.000 ansatte på det offentlige område. Bliver konflikten en realitet, træder den varslede strejke i kraft den 4. april og arbejdsgivers lockout den 10. april.



Strejke eller lockout

Hvis der bliver konflikt, er strejke og blokade lønmodtagernes kampmiddel, mens arbejdsgiverne benytter lockout. I yderste konsekvens kan konflikter afsluttes med lovindgreb.

Kan jeg få økonomisk støtte?

Hvis du bliver en del af en konflikt, får du ikke løn, men konfliktstøtte. Lige nu arbejder vi på en model med konfliktlån. Hensigten er, at lånet betales tilbage samtidig med en tilsvarende reduktion i dit kontingent. For det enkelte medlem vil det gå lige op.

For at få konfliktstøtte, skal du være medlem af DSL og indmeldt før afsendelse af varsel fredag den 2. marts (staten) og mandag 5. marts (kommuner og regioner).

Hvad med min ferie?

Hvis du er i gang med at holde ferie (herunder 6. ferieuge) på det tidspunkt, hvor konflikten begynder, kan du fortsætte ferien med den sædvanlige løn - og først indgå i konflikten efter feriens ophør.

Hvis ferien derimod er planlagt til at begynde efter konfliktens begyndelse, kan du ikke holde denne ferie. Er det aktuelt for dig, kan du kontakte DSL.

Jeg er på barsel

Retten til løn under barselsorlov og forældreorlov ophører under konflikten, også selv om du allerede har påbegyndt din barselsorlov.

Hvis du er på barsel eller forældreorlov under en konflikt, skal du i stedet have udbetalt barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark. Er du berettiget til fuld løn under barsel, vil du få suppleret barselsdagpengene med konfliktstøtte.

Jeg er sygemeldt

Hvis du er sygemeldt ved konfliktens begyndelse, ophører din arbejdsgiver med at betale løn. I stedet for skal du kontakte din kommune med henblik på sygedagpenge. Og du skal kontakte DSL med henblik på at få supplerende konfliktunderstøttelse.

Hvornår afsluttes en konflikt?

Der er tre mulige løsninger:

- Parterne indgår forlig.
- Forligsinstitutionen udarbejder et mæglingsforslag, der vedtages.
- Der gribes ind ved lovgivning. Det kan fx være, at et forkastet mæglingsforslag ophøjes til lov, eller at de overenskomster og aftaler, der udløb den 31. marts 2018, forlænges ved lov.

Når konflikten er slut, skal du genoptage arbejdet der, hvor du er ansat. Alle konfliktberørte medlemmer har krav på at indtræde i de samme arbejdsmæssige funktioner som før konflikten.

Har du mere specifikke spørgsmål, skal du kontakte din tillidsrepræsentant. Du er også velkommen til at ringe til sekretariatet på telefon 3323 0045 / dsl@skovogland.dk

