

CFU
Niels Hemmingsens Gade 12
1153 København K



Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 33 76 86 96
www.skaf-net.dk
skaf@skaf-net.dk
Sikker e-mail: sikkerskaf@skaf-net.dk
CVR-nr: 27197191

8. november 2017

17-00439 09. MN/MN

De koordinerede generelle krav fra CO10 og LC til overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2018

1. Generelle procentuelle lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen
2. Videreførelse af en reguleringsordning
3. Rammeaftalen om nye lønsystemer ajourføres og forbedres
4. Der afsættes midler til organisationsforhandlinger
5. Der afsættes midler til forhøjelse af lokallønspuljer og cheflønspuljer
6. Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse
7. Forbedrede fraværsrettigheder, der skal modvirke nedslidning i det længere arbejdsliv, fx bedre seniorordninger
8. Forbedrede forhold i forbindelse med uansøgt afsked, herunder:
 - Ret til uddannelse i opsigelsesperioden
 - Ret til genansættelse i opsigelsesperioden
 - Høring af den ansatte og organisationen forud for afsked
9. Bedre rettigheder ved udflytning
10. Nedsat arbejdsbelastning
11. Ret til fravær 8 uger før fødsel (graviditetsorlov)

12. Aftale om tjenestefrihed af familiemæssige årsager forbedres, således at den ansatte får:
 - Ret til fravær i op til 10 dage i forbindelse med hospitalsindlæggelse af børn under 14 år
 - Ret til fravær i op til 10 dage i forbindelse med hospitalsindlæggelse i hjemmet af børn under 14 år
 - Ret til fravær i op til 10 dage i forbindelse med ambulat behandling af børn under 14 år
13. Ret til tjenestefrihed, når den ansatte er bevilget kommunal ansættelse til pasning af nærtstående med betydelig og varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. Tjenestefriheden skal svare til det antal arbejdstimer, hvortil bopælskommunen yder tabt arbejdsfortjeneste i henhold til lov om social service
14. Forbedrede rammer og vilkår for kompetenceudvikling
15. Hvis Folketinget har vedtaget en ny ferielov, skal der indgås ny aftale om ferie med henblik på implementering af loven
16. Ret til at vælge tillidsrepræsentant på geografisk afskilte afdelinger
17. Forbedrede rettigheder ved eksisterende fritvalgsmuligheder
18. Forhøjelse af dækningerne i gruppelivsordningen
19. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter
20. Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen

Uden for aftaleområdet

21. Procentregulering af tjenestemandspensioner og efterindtægt fastsættes til den del af rammen ved OK18, der afsættes til egentlige lønformål (generelle lønstigninger, puljer til lokale lønforhandlinger, cheftillæg mv.)

Med venlig hilsen


Henrik Højrup